Geschäftsbericht 2023

Verein Wohnen im Alter, Möhlin

Euses Stadelbach

Inhalt

4 **Geschäftsbericht des Präsidenten**
Markus Fäs, Präsident des Trägervereins

6 **Und weiter geht's**
Jahresbericht von Marion Wegner-Hänggi, Vorsitzende der Geschäftsleitung

8 **Jahresrechnung 2023**
Bilanz per 31.12.2023

10 **Jahresrechnung 2023**
Erfolgsrechnung Geschäftsjahr 2023

12 **Mittelflussrechnung und Anhang**

13 **Diverse Kennzahlen**

14 **Vorstand und Geschäftsleitung**

15 **Was 2023 sonst noch lief …**

Impressum

Fotos: Fotohappenings & More, Wallbach
Gestaltung: IST Werbeteam AG, Tenniken
Druck: Sparn Druck, Magden
Auflage: 800 Exemplare

Geschäftsbericht des

**Liebe Mitglieder des Trägervereins,
liebe Leserinnen, liebe Leser**

Sie halten den Geschäftsbericht in den Händen, der Zeugnis über das Jahr 2023 ablegt. Man darf sagen: Es war ein ereignisreiches, gutes Jahr! Zwar gab es weiterhin Altlasten abzuarbeiten: Auseinandersetzungen mit ehemaligen Mitarbeitenden und Angehörigen, die ihre (Zahlungs-) Pflichten nicht so ernst nahmen, wie es ihre Aufgabe wäre. Bis auf ganz wenige Restanzen konnten wir diese Situationen aber gütlich, d.h. in gegenseitigem Einvernehmen bereinigen. Darüber sind wir sehr froh, kosten doch solche Angelegenheiten viel Zeit, Energie und Nerven. Diese können wir jetzt verstärkt in die Auseinandersetzung mit der Gegenwart und der Zukunft investieren. Dazu weiter unten mehr.

Der Vorstand hat sich in diesem Geschäftsjahr zu 6 ordentlichen Vorstandssitzungen getroffen. Einzelne Vorstandsmitglieder haben sich darüber hinaus im Rahmen ihrer Ressorts bilateral mit Mitgliedern der Geschäftsleitung oder der erweiterten Geschäftsleitung getroffen, um konkrete Projekte oder Fragen zu besprechen, sei es baulicher, finanzieller oder juristischer Natur. In diesem Zusammenhang wiederhole ich gerne, was ich immer wieder sage und schreibe: Die Zusammenarbeit zwischen dem Trägerverein und der Geschäftsleitung funktioniert ausgezeichnet! Der Vorstand freut sich über die zielgerichtete und hoch engagierte Aktivität, welche die Geschäftsleitung an

Präsidenten

den Tag legt. Die Geschäftsleitung wiederum kann sich darauf verlassen, dass der Vorstand sie in ihrem Bestreben aktiv und passiv unterstützt und ihr so weit wie möglich den Rücken frei hält.

In der Klausurtagung 2022 hat man sich mit den Problemen und Mängeln auseinandergesetzt, mit denen das Stadelbach zu tun hatte. Das war zum einen die Personalsituation (hohe Personalfluktuation und damit zusammenhängend eine latente, z.T. auch manifeste Unsicherheit und Unzufriedenheit), zum anderen die unbefriedigenden Beziehungen des Stadelbach nach aussen und schliesslich auch die Situation der Bewohnenden, die viel «Luft nach oben» gelassen hat, wie man so schön sagt.

Die neue Geschäftsleitung hat sich diesen Handlungsfeldern sofort mit grossem Engagement und viel Energie angenommen. Jetzt, am Schluss des Jahres 2023, kann man sagen, dass wir uns aktuell auf einem guten Niveau bewegen. Sowohl die Personalsituation als auch die Vernetzung des Stadelbach nach aussen und die Situation der Bewohnenden geben insgesamt zu keinen Klagen mehr Anlass. Vor allem zur Situation der Bewohnenden werden Sie dem Jahresbericht der Geschäftsführerin noch einiges entnehmen können. Selbstverständlich gibt es überall und immer wieder Optimierungspotential, aber jetzt können wir die nächsten Schritte ruhig und überlegt, einen nach dem anderen angehen.

Aber welche sind es denn, diese nächsten Schritte? Am 24. November 2023 hat sich der Vorstand mit der erweiterten Geschäftsleitung zu einer Strategietagung getroffen, um eine Bestandesaufnahme zu machen. Dabei kam Folgendes klar zu Tage:

1. Die Nachfrage nach Pflegeplätzen übersteigt unser Angebot bei weitem.

2. Unsere Klientel, d.h. unsere Bewohnenden sind nicht mehr dieselben wie vor 20 oder gar 50 Jahren. Der Anteil der demenzerkrankten, schwer pflegebedürftigen und psychisch erkrankten Personen wird in Zukunft noch stärker ansteigen.

3. Andererseits gibt es auch Personen, die grundsätzlich noch selbständig sind, aber z.B. aufgrund eines Unfalls eine Zeitlang so eingeschränkt sind, dass sie um einen temporären Pflegeheimplatz froh wären. Auch dieses Angebot fehlt heute fast ganz.

Das sind drei Punkte von etlichen anderen mehr. Im Verlauf des kommenden Jahres möchte der Vorstand des Trägervereins zusammen mit der Geschäftsleitung mögliche Stossrichtungen für eine Weiterentwicklung definieren und dann, zu gegebenem Zeitpunkt (möglicherweise schon an der Generalversammlung 2025) seine Vorstellungen präsentieren.

Falls Sie Fragen oder Bemerkungen zum Geschäftsbericht haben, werde ich diese an der Generalversammlung gerne beantworten. Vor allem, wenn es um komplexere Angelegenheiten geht, bin ich Ihnen dankbar, wenn Sie mir diese mit einem gewissen Vorlauf per Mail an markus.faes@moehlin.ch zukommen lassen.

Ich freue mich, die Zukunft dieser Institution mitgestalten zu dürfen und ich freue mich ebenso, möglichst viele von Ihnen am 27.03.2024 an unserer ordentlichen Generalversammlung begrüssen zu dürfen.

Markus Fäs
Präsident des Trägervereins

Und weiter geht's

**Liebe Leserinnen, liebe Leser,
liebe Vereinsmitglieder**

Ich kann es kaum glauben, dass ich schon wieder am Text des neuen Jahresberichts sitze! Wo ist das Jahr geblieben? Die Zeit verging buchstäblich wie im Fluge. Wenn ich mir allerdings jetzt gerade überlege, was in den vergangenen 12 Monaten in «eusem Stadelbach» so alles passiert ist, ja dann wird anhand der Fülle klar, wo die Zeit geblieben ist und, dass wir sie alles andere als verschlafen haben.

Es ist mir eine grosse Freude und Ehre, Ihnen wiederum kurz von den Highlights der vergangenen Monate erzählen zu dürfen. Anfangen möchte ich mit den Dingen, die unsere wichtigsten Personen, nämlich unsere Bewohnenden, direkt betreffen. Die Zusage von Herrn Gabriel Pavan, die Pflegedienstleitung in «eusem Stadelbach» zu übernehmen und damit das Geschäftsleitungsteam zu komplettieren, war für uns alle ein riesen Zugewinn. Gabriel Pavan trägt mit seinem grossen Fachwissen und seiner empathisch zugewandten Persönlichkeit zu 100 % die neue Ausrichtung des Hauses mit und ist für die Bewohnenden, Angehörigen, Mitarbeitenden, Freiwilligen, den Vorstand des Trägervereins und die Geschäftsleitung eine ganz wertvolle Bereicherung. Das wir im selben Zuge auch Herrn Thorsten Kückens, Leiter der Demenzabteilungen, als stellvertretenden Pflegedienstleiter in die erweiterte Geschäftsleitung aufnehmen durften, ist für alle das «Sahnehäubchen».

Wir sind im vergangenen Jahr konsequent unserer Überzeugung gefolgt, dass nur mit Festangestellten, sich zum Haus zugehörig fühlenden Mitarbeitenden, eine wirkliche Verbesserung und Neuausrichtung erreichen lässt. Es ist uns gelungen, in unseren verschiedenen Bereichen alle vakanten Stellen zu besetzen und somit die Einsätze von temporärem Personal auf ein Minimum zu reduzieren. Darüber hinaus konnten wir sehr erfahrene neue Mitarbeitende gewinnen, die uns in spezifischen Bereichen wie Schulung, Demenzkonzept, Wundversorgung usw. in einem Teilpensum unterstützen und weiterbringen. Wir sind seit einigen Monaten in der erfreulichen Situation, mehr Bewerbungen zu erhalten, als wir Stellen zu vergeben haben und daher vom so viel thematisierten Fachkräftemangel bis jetzt verschont geblieben sind.

Interessant für Sie ist vielleicht, dass wir auch unser Aktivierungsteam aufgestockt haben und damit gezielt zum Beispiel unsere Aussenaktivitäten und Ausflüge ausbauen konnten. Unvergessliche Höhepunkte für uns alle im 2023 waren sicher der Besuch der Möhliner Fasnacht, das Schwingfest, die Orchesterprobe mit Konzert im KKL, der Zollibesuch, das Chorkonzert in der Kirche Möhlin, die Eröffnung unseres Adventsfensters sowie der gemütliche Besuch des Adventsfensters der Firma Vasellari. Unser neues, rollstuhltaugliches Auto hat uns bei all diesen Ausflügen wunderbar unterstützt. Richtig festlich wurde es bei unserem Galadinner zu Weihnachten, welches wir erstmals gemeinsam mit Bewohnenden und Angehörigen geniessen konnten.

Übers ganze Jahr gab es unzählige, wunderschöne Erlebnisse mit Vereinen, Organisationen, Schülern und Einzelpersonen in «eusem Stadelbach», die uns mit ihrer Zeit und ihrem Können beglückt haben. An dieser Stelle nochmals ein riesen Danke Euch allen, das ist einfach grossartig!

Nicht vergessen darf ich natürlich unsere Neuheiten im Aussenbereich mit der Gartengestaltung bei den Alterswohnungen, den Aufwertungsmassnahmen entlang des Bachs und unserem heiss geliebten und prominenten Tiergehege. Was soll ich dazu sagen? Es ist ein Erfolg auf ganzer Linie und hat unsere Erwartungen bei Weitem übertroffen. Dass wir mit unserem Gitzi «Sir Price» in der Adventszeit dann noch ein völlig unerwartetes Vorweihnachtsgeschenkli erhielten, war natürlich für alle die Krönung!

Neben vielen Neuerungen, die den Arbeits- und Privatalltag unserer Mitarbeitenden erleichtern, war die Einführung der Kommunikationsplattform Beekeeper ein Meilenstein. In «eusem Stadelbach» arbeiten Menschen aus unterschiedlichen Nationen. Dies ist im Bereich Kommunikation eine Herausforderung. Mit Beekeeper können alle Mitarbeitenden diverse Informationen auf Knopfdruck in ihrer eigenen Muttersprache erhalten und wir sind somit sicher, dass alles Wichtige richtig verstanden wird. Daneben sind mit der Plattform unzählige weitere prozessorische Möglichkeiten gegeben, die uns allen helfen, die Arbeitsabläufe zu optimieren und die Qualität kontinuierlich zu verbessern.

Wie Sie vielleicht schon bemerkt haben, ist «euses Stadelbach» neu auch in den sozialen Medien präsent. Ein Schritt, der für ein Haus dieser Grösse, in der heutigen Zeit, unverzichtbar ist. Es freut uns, sie auch in dieser Form auf dem Laufenden zu halten.

Für dieses Jahr arbeiten wir auf allen Ebenen an unserem grossen Ziel weiter, «euses Stadelbach» für die ganze Stadelbachfamilie noch mehr zu einem wirklichen «deheim» werden zu lassen. Dazu gehört auch die weitere so wichtige Öffnung und wertvolle Vernetzung nach aussen. Interessierte sollen und dürfen sich einbringen und mitgestalten können, sodass es für uns alle und die Region noch mehr zu «eusem Stadelbach» wird.

Ein herzliches Danke jetzt schon allen Bewohnenden, Angehörigen, Mitarbeitenden, Vereinsmitgliedern, Freiwilligen und Externen, die mit uns gemeinsam auf dem Weg sind und an unserem gemeinsamen Ziel arbeiten. Weiter geht's!

Mit herzlichen Grüssen

Marion Wegner-Hänggi
Vorsitzende der Geschäftsleitung

Konsolidierte Jahresrechnung

Verein Wohnen im Alter Möhlin, Wohn- und Pflegezentrum Stadelbach und Alterswohnungen

Bilanz per 31.12.23			2023	2022
AKTIVEN	**Umlaufvermögen**	Flüssige Mittel	2’444’017	3’491’381
		Forderungen aus Leistungen, Vorräte	1’483’188	1’380’753
		Delkredere	– 90’000	– 120’000
		Aktive Rechnungsabgrenzung	493’797	439’638
		Total Umlaufvermögen	**4’331’002**	**5’191’772**
	Anlagevermögen	Anlagevermögen Wohn- und Pflegezentrum Stadelbach	2’554’451	2’974’389
		Anlagevermögen Alterswohnungen	3’851’781	3’980’500
		Total Anlagevermögen	**6’406’232**	**6’954’889**
	TOTAL AKTIVEN		**10’737’234**	**12’146’661**
PASSIVEN	**Fremdkapital**	Kurzfristige Verbindlichkeiten	807’220	2’065’612
		Kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	200’000	1’810’000
		Depotgelder Bewohnende	150’000	–
		Vorauszahlungen (Bewohnende)	342’000	456’000
		Passive Rechnungsabgrenzung	220’838	128’742
		Total kurzfristiges Fremdkapital	1’720’058	4’460’354
		Langfristiges Fremdkapital		
		Verzinsliche Verbindlichkeiten, Spenden, Rückstellungen	6’711’967	7’463’737
		Total langfristiges Fremdkapital	6’711’967	7’463’737
		Total Fremdkapital	**8’432’025**	**10’114’091**
	Eigenkapital	Spenden	646’767	646’767
		Vereinsvermögen	410’977	410’977
		Reserven	1’021’490	1’021’490
		Gewinn	272’641	78’541
		Ergebnisvortrag aus Vorperiode	– 46’665	– 125’206
		Total Eigenkapital	**2’305’210**	**2’032’570**
	TOTAL PASSIVEN		**10’737’234**	**12’146’661**

Die Darstellung ohne Rappen kann zu Rundungsdifferenzen führen. Wir verzichten an dieser Stelle auf die Darstellung der ausführlichen Jahresrechnung. Diese wird den Mitgliedern separat zur Verfügung gestellt und kann von allen im Wohn- und Pflegezentrum eingesehen werden.
Alle Angaben in CHF.

Aktiven

FLÜSSIGE MITTEL

Abnahme flüssige Mittel infolge

Rückzahlungen

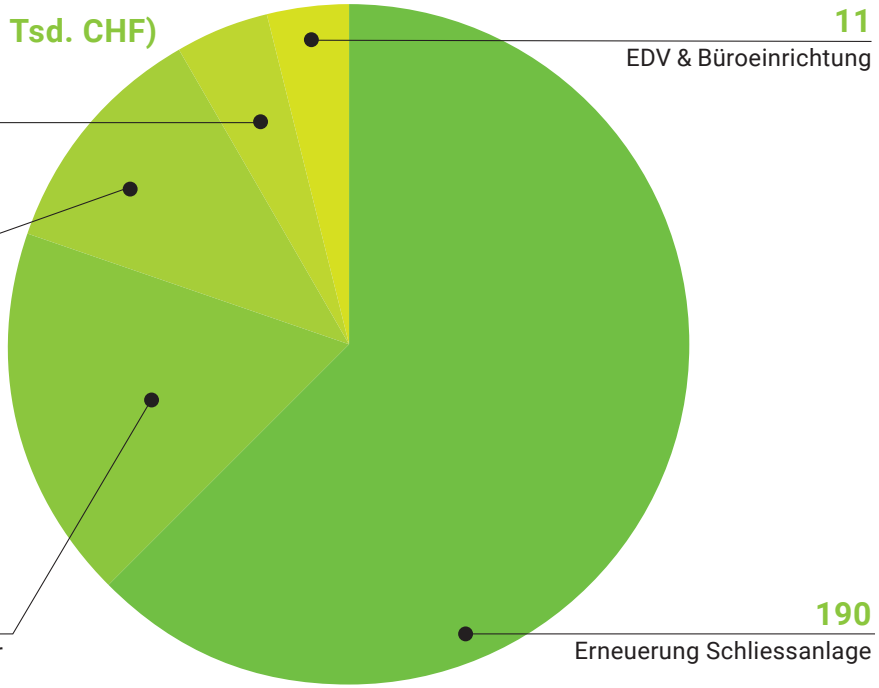
von fälligen Hypotheken

DELKREDERE

Abbau von riskanten Ausständen

führt zu Reduktion

INVESTITIONEN (in Tsd. CHF)



Passiven

KURZFRISTIGE VERBINDLICHKEITEN

Abnahme Ferien- und Überzeitrückstellungen um **20%**

Neu:
Depotgelder eintretende Bewohnende (150 Tsd. CHF)

EIGENKAPITAL

Erhöhung Eigenkapital infolge des **Jahresgewinns 2023**

SPENDEN 2023

Im 2023 wurden insgesamt CHF 16’645.70 an das WPZS gespendet. Das Total setzt sich wie folgt zusammen:

Trinkgelder aus Caféteria-Konsumationen	2’710.00
Private Spenden für das Personal	8’635.70
Private Spenden für das Tiergehege	5’300.00
GESAMTTOTAL ALLER SPENDEN	**16’645.70**

Mit den Trinkgeldern aus der Caféteria und privaten Zuwendungen für das Personal werden Mitarbeiteranlässe finanziert, damit alle gleichermassen von den Grosszügigkeiten profitieren. Im Namen aller Kolleginnen und Kollegen danken wir allen grosszügigen Spendenden.

Danke!

Erfolgsrechnung (01.01.– 31.12.23)			2023	2022
Ertrag	**NETTOERTRÄGE AUS LEISTUNGEN**	Pensionstarife	4’652’953	4’124’486
		Pflegetarife	4’258’653	4’115’473
		Betreuungstarife	1’389’568	1’216’133
		Total Tariferträge	**10’301’174**	**9’456’092**
		Übrige Erträge aus Nebenbetrieben und -leistungen WPZS	163’352	225’595
		Alterswohnungen: Mietzinseinnahmen	406’223	466’838
		Verein: Mitgliederbeiträge und Spenden	28’450	23’610
	TOTAL NETTOERTRÄGE AUS LEISTUNGEN		**10’899’199**	**10’172’135**
Aufwand	**Personalaufwand**	Löhne inkl. Sozialversicherungen	– 7’298’791	– 6’277’448
		Honorare für Leistungen Dritter	– 148’665	– 692’874
		Sitzungsgelder Vorstände inkl. Sozialversicherungen	– 25’573	– 31’032
		Total Personalaufwand	**– 7’473’029**	**– 7’001’354**
	Betriebsergebnis I		**3’426’170**	**3’170’781**
	Übriger Betriebsaufwand	Medizinischer Bedarf	– 146’359	– 158’927
		Lebensmittel und Getränke	– 559’658	– 558’462
		Haushalt	– 337’605	– 228’305
		Unterhalt, Reperaturen, Ersatz, Energie, Aufwand AW	– 879’113	– 686’706
		Verwaltungs- und übriger Sachaufwand	– 451’952	– 495’265
		Total übriger Betriebsaufwand	**– 2’374’687**	**– 2’127’666**
	Betriebsergebnis II (vor Abschreibungen und Finanzerfolg)		**1’051’483**	**1’043’114**
	Total Abschreibungen und Bildung Reserven		– 835’325	– 864’955
	Finanzerfolg		– 71’698	– 99’618
	Betriebsergebnis		**144’460**	**78’541**
	Betriebsfremder/ausserordentlicher Erfolg		128’181	–
JAHRESERGEBNIS			**272’641**	**78’541**

Die Darstellung ohne Rappen kann zu Rundungsdifferenzen führen. Wir verzichten an dieser Stelle auf die Darstellung der ausführlichen Jahresrechnung. Diese wird den Mitgliedern separat zur Verfügung gestellt und kann von allen im Wohn- und Pflegezentrum eingesehen werden. Alle Angaben in CHF.

Ertrag

NETTOERTRÄGE

Verbessertes Ergebnis gegenüber Vorjahr aufgrund von Tariferhöhungen:

+7%

PFLEGE- UND BETREUUNGSTARIFE

- Insgesamt **höhere Auslastung** als im Vorjahr
- **Weniger** gesundheitsbedingte **Abwesenheitstage**

NEBENBETRIEBE

Caféteria

Umsätze wieder auf Vor-Corona-Niveau, trotz Gratis-Getränke für Bewohnende und Mitarbeitende.

Aufwand

PERSONALAUFWAND

Aufstockung aller Pflegeteams sowie grosszügige Lohnanpassungen **+9%**

Temporäre gg. Vorjahr **–79%**

SOZIALVERSICHERUNGEN

Dies und das

Prämiensatzerhöhung bei Personenversicherung sowie zusätzliche Löhne führen zu Mehrausgaben.

HAUSWIRTSCHAFT

Einmalkosten für Arbeitsuniformen:

Im Rahmen der strategischen Neuausrichtung werden die Berufsuniformen ab Ende 2023 sukzessive abgeschafft.

VERPFLEGUNG

Unveränderte Kosten trotz Preiserhöhungen, dank Optimierungen im **Bestellwesen** sowie Konsolidierung von **Lieferanten.**

ENERGIE

Mehrkosten aufgrund von Preiserhöhung. **+19%**

Stromverbrauch gg. Vorjahr **–10%**

Mittelflussrechnung

		2023	2022
Betrieblicher Cash Flow	Jahresergebnis	272’641	78’541
	Abschreibungen: WPZS & AW	835’325	864’955
	Veränderung Forderungen	– 130’596	– 127’170
	Veränderung Vorräte	– 1’840	– 6’668
	Veränderung aktive Rechnungsabgrenzung	– 54’159	– 117’100
	Veränderung Verbindlichkeiten aus L&L und andere kurzfr. Verb.	– 54’164	266’379
	Veränderung passive Rechnungsabgrenzung	92’097	1’295
	Veränderung Rückstellungen	250’000	– 41’619
	Total betrieblicher Cash Flow	**1’209’303**	**918’613**
Cash Flow aus Investitionstätigkeit	Investitionen in Sachanlagen	– 504’152	– 564’364
	Veränderung Finanzanlagen	217’483	–
Free Cash Flow		**922’635**	**354’249**
Cash Flow aus Finanzierungstätigkeit	Veränderung langfristig verzinsliche Verbindlichkeiten	0	0
	Rückzahlungen Hypotheken (verzinsliche Verbindlichkeiten)	– 1’970’000	– 490’000
	Veränderung Spenden	0	50
	Total Cash Flow aus Finanzierungstätigkeit	**– 1’970’000**	**– 489’950**
Veränderung flüssige Mittel		**– 1’047’365**	**– 135’701**
Flüssige Mittel 01.01.		3’491’381	3’627’082
Flüssige Mittel 31.12.		2’444’017	3’491’381
Veränderung flüssige Mittel		**1’047’364**	**– 135’701**

Die Darstellung ohne Rappen kann zu Rundungsdifferenzen führen. Alle Werte in CHF.

Anhang zur Jahresrechnung

Angewandte Grundsätze:
Gesetzliche Grundlage: Die vorliegende Jahresrechnung wurde in Übereinstimmung mit den Vorschriften des Schweizerischen Rechnungslegungsrechts, insbesondere den Artikeln 957ff. OR über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung, erstellt. Darstellung der Jahresrechnung (BI & ER). Die Darstellung der Jahresrechnung wurde im Berichtsjahr neu gestaltet. Die Vorjahresangaben wurden entsprechend angepasst.

		31.12.23	31.12.22
Vollzeitstellen	Ø Vollzeitstellen	87.1	79.0 **
	Vollzeitstellen per 31.12.2023 *	88.5	79.5 **
	Headcounts per 31.12.2023 *	120	108
Zur Sicherung von Hypotheken verwendete Aktiven oder Aktiven unter Eigentumsvorbehalt	Heimliegenschaft	2’171’155	2’555’334
	Alterswohnungen	3’851’781	3’980’500
	Total Sicherungen eigener Verbindlichkeiten	**6’022’936**	**6’535’834**
Stille Reserven	Total Nettoauflösung stille Reserven	Keine	Keine
Fälligkeiten verzinslicher Verbindlichkeiten	Fälligkeit unter 1 Jahr	1’150’000	1’770’000
	Fälligkeit innerhalb von 1 bis 5 Jahren	2’030’000	2’830’000
	Fälligkeit nach 5 Jahren	0	550’000
	Total verzinsliche Verbindlichkeiten	**3’180’000**	**5’150’000**

* Inkl. Praktikanten und Lernende. Alle Werte in CHF.
** Vorjahresangaben korrigiert, da Pensen von Lernenden und Praktikanten falsch gewichtet.

Baurechtsvertrag
Die Einwohnergemeinde Möhlin als Grundeigentümerin räumte dem Verein Wohnen im Alter zu Lasten ihrer vorbeschriebenen Liegenschaften ein örtlich beschränktes, selbständiges und dauerndes Baurecht nach Massgabe der Art. 675 und 779 ff. ZGB ein. Das Baurecht dauert 100 Jahre (2004–2104).
Der Baurechtszins beträgt die Hälfte des Zinssatzes für die Hypotheken auf den Alterswohnungen. Im 2023 waren dies CHF 21’822.85.

Kennzahlen 2023

Ø AUSLASTUNG

99.3%

ALTERSWOHNUNGEN

1.2% Leerstandsquote

(Aufgrund Renovationen bei 8 neuen Mietverhältnissen)

BEWOHNEREINTRITTE

36 Neueintritte 2023

davon

6 Ferien- und Kurzzeitgäste (inkl. Übertritt in Langzeit)

VEREINSMITGLIEDER

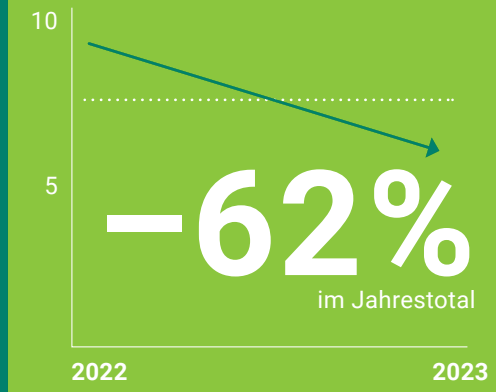
Anzahl Mitglieder per 31.12.2023:

528

Veränderung Mitglieder gg. Vorjahr:

+8

AUSFALLTAGE IN VZÄ (KURZFRISTIGE KRANK- UND UNFALLTAGE)

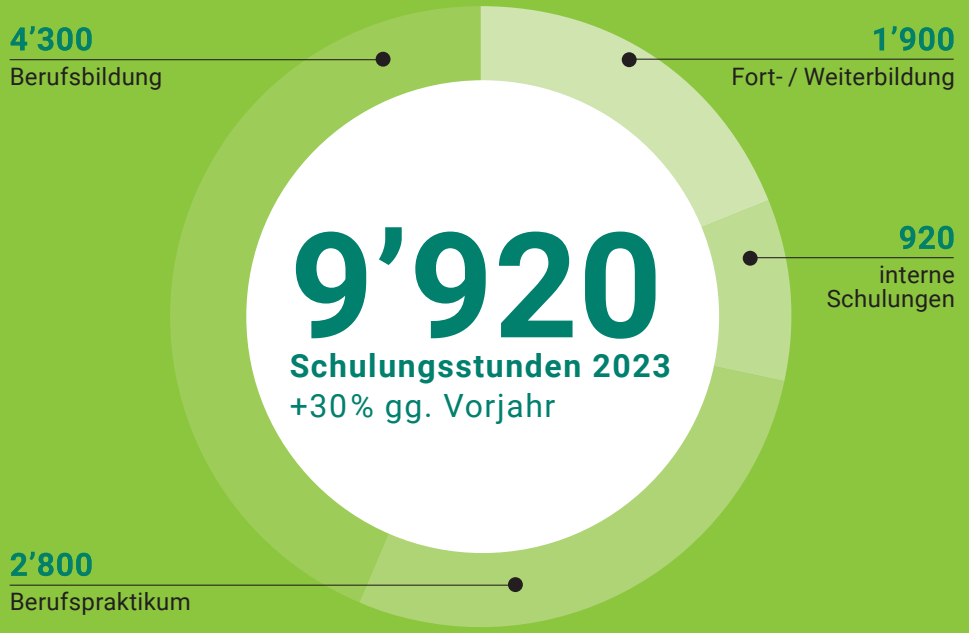


ANTEIL PERSONALKOSTEN

73%

an Gesamtkosten

Unverändert gegenüber Vorjahr, trotz erfolgreicher Rekrutierung aller Vakanzen in allen Bereichen.



LEHRABSCHLUSS-QUOTE

100%

Alle Lernenden im Abschlussjahr haben erfolgreich bestanden.

Übernahme in unbefristete Anstellungsverhältnisse:
5 Lernende in Pflege und Verwaltung.

Vorstand und Geschäftsleitung

Vorstand
Der Vorstand des Trägervereins Wohnen im Alter Möhlin als strategische Führungsebene.

Markus Fäs
Präsident
Personal und Kommunikation

Ineke Lötscher
Vizepräsidentin
Aktuarin

Markus Haller
Finanzen

Pius Koller
Recht

Hans Metzger
Delegierter der Gemeinde Möhlin

Gaby Hasler
Aktuarin

Valentin Braccini
Immobilien

Operative Führung
Die Geschäftsleitung des Wohn- und Pflegezentrum Stadelbach.

Marion Wegner-Hänggi
Vorsitzende der Geschäftsleitung

Yasin Alemdar
Leitung Finanzen und Administration

Gabriel Pavan
Pflegedienstleitung

Was 2023 sonst noch lief …

1. Quartal

- Schaffung neuer Schlüsselpositionen zwecks Qualitätsverbesserung und Mitarbeiterschulungen.
- Ausbildungsoffensive im Rahmen der Pflegeinitiative: 2 Weiterbildungen «Pflegefachmann HF».
- Einführung kostenloser Unterhalt von Zahnprothesen unserer Bewohnenden.
- Start Aussenaktivitäten für Bewohnende.
- Premiere nach Corona: Personalfest im Stile der 70er-Jahre.
- Förderung von Teamevents mit Kostenbeteiligung durch das WPZS.

2. Quartal

- Neue Kaffeemaschinen in der Caféteria sowie den Stüblis auf den Stockwerken.
- Einführung von kostenlosen Warm- und Kaltgetränken für Bewohnende und Mitarbeitende.
- Erfolgreiche Personalvermittlung durch bestehende Mitarbeitende werden monetär belohnt.
- Wechsel in der Pflegedienstleitung: Gabriel Pavan komplettiert in seiner neuen Funktion die GL.
- Abschluss der Umgestaltung und biodiversen Aufwertung des Gartens bei den Alterswohnungen.
- Aufwertung des Spazierweges auf unserem Areal entlang dem Möhlin-Bach.

3. Quartal

- Eröffnung Tiergehege anstelle des altgedienten Fischteichs: 2 Zwerggeissen und 4 Seidenhühner sind unsere neuen Publikumslieblinge.
- Bewohnende kommen zum gemeinsamen Frühstücksbuffet in der Caféteria zusammen.
- Optimierung des Speiseverteilsystems.
- Abschluss Umrüstung auf LED-Beleuchtung im gesamten Haus.

4. Quartal

- Im Rahmen der strategischen Ausrichtung schaffen wir die Berufsuniformen in Pflege und Hauswirtschaft per 01.01.2024 ab.
- Eintritt in die sozialen Medien auf 3 Plattformen.
- Strategietagung mit Vorstand und GL/EGL.
- Einführung Beekeeper als Betriebs-App mit vielen nützlichen Funktionen.
- Erweiterung EGL mit Th. Kückens als stv. PDL.
- Gratis für Mitarbeitende: Autogenes Training.
- Premiere: Weihnachts-Galadinner mit Bewohnenden und Angehörigen sowie Vorstandsvertretern und der Geschäftsleitung.

Wohn- und Pflegezentrum Stadelbach
Landstrasse 60 • 4313 Möhlin • 061 855 78 00 • info@stadelbach.ch • stadelbach.ch